

福祉・介護職員等特定処遇改善計画書(令和元年度届出用)

神奈川県知事 殿

法人名	有限会社ダーム
-----	---------

1 賃金改善計画について

(1)	算定する加算の区分	福祉・介護職員等特定処遇改善加算	(	Ⅱ	)
(2)	現行の処遇改善加算の取得状況	福祉・介護職員等特定処遇改善加算	(	Ⅱ	)
(3)	福祉専門職員配置等加算等の取得状況	( 特定事業所加算 取得有り )			
(4)	福祉・介護職員等特定処遇改善加算算定対象月	令和 元 年 10 月 ~ 令和 2 年 3 月			
(5)	令和元年度福祉・介護職員等特定処遇改善加算の見込額	A	974,400	円	
(6)	賃金改善の見込額(①-②) ※B>A	B	1,098,000	円	
	①加算の算定により賃金改善を行った場合の賃金の総額(見込額)		21,021,294	円	
	②初めて加算を取得する(した)月の前年度の賃金の総額		19,923,294	円	
	<b>【グループ1】「経験・技能のある障害福祉人材」における平均賃金改善額</b> ( (③-④) / ⑤ )	238,537	円	6	人
	③加算の算定により賃金改善を行った場合の賃金の総額(見込額)		16,295,101	円	
	④初めて加算を取得する(した)月の前年度の賃金の総額		15,317,101	円	
	⑤当該事業所における経験・技能のある障害福祉人材の人数(常勤換算)		4.1	人	
	【⑤のうち、月額8万円の改善又は改善後の賃金が年額440万円以上となる者(見込数)】		1	人	
	<b>【グループ2】「他の障害福祉人材」における平均賃金改善額</b> ( (⑥-⑦) / ⑧ )	92,308	円	7	人
	⑥加算の算定により賃金改善を行った場合の賃金の総額(見込額)		4,726,193	円	
	⑦初めて加算を取得する(した)月の前年度の賃金の総額		4,606,193	円	
	⑧当該事業所における他の障害福祉人材の人数(常勤換算)		1.3	人	
	<b>【グループ3】「その他の職種」における平均賃金改善額</b> ( (⑨-⑩) / ⑪ )	円	0	人	
	⑨加算の算定により賃金改善を行った場合の賃金の総額(見込額)		0	円	
	⑩初めて加算を取得する(した)月の前年度の賃金の総額		0	円	
	⑪当該事業所におけるその他の職種の人数(常勤換算又は実人数)		0	人	
	【⑪のうち、改善後の賃金が最も高額な者の賃金(見込額)】(千円以下切り上げ)	0	万円		
	※【グループ3】の平均賃金額が【グループ2】の平均賃金額を上回っていませんか?(条件cただし書き)				
(7)	賃金改善実施期間	令和 元 年 10 月 ~ 令和 2 年 3 月			
	※原則10月~翌年3月までの連続する期間を記入すること。なお、当該期間の月数は加算の対象月数を超えてはならない。				
(8)	賃金改善を行う賃金項目及び方法(賃金改善を行う賃金項目(増額若しくは新設した又はする予定である給与の項目の種類(基本給、手当、賞与等)、賃金改善の実施時期や対象職員、一人当たりの平均賃金改善見込額について、可能な限り具体的に記載すること。なお【グループ1】の「経験・技能のある障害福祉人材」の基準設定の考え方については必ず記載すること。	グループ1の定義(10年以上の勤務、介護福祉士) 正職員 1名 ¥50,000/月UP 正職員 1名 ¥20,000/月UP 正職員 1名 ¥10,000/月UP 非常勤2名に対し年度末に¥18,000を勤務状況に合わせて配分 グループ2の定義(10年未満の介護福祉士、介護職員) 正職員 1名 ¥10,000/月UP グループ3対象者なし。			

※(6)については、法定福利費等の賃金改善に伴う増加分も含むことができる。

※(6)が(5)を上回らなければならないこと。

※(6)の②の計算に際しては、賃金改善実施期間の職員の人数と合わせた上で算出すること。すなわち、比較時点から賃金改善実施期間の時点までに職員が増加した場合、当該職員と同等の勤続年数の職員が比較時点にもいたと仮定して、賃金総額に上乗せする必要があることに留意すること。

※複数の障害福祉サービス事業所等について一括して提出する場合、以下の添付書類についても作成すること。

- 添付書類1: 都道府県等の圏域内の、当該計画に記載された計画の対象となる障害福祉サービス事業所等の一覧表(指定権者ごと)
- 添付書類2: 各都道府県内の指定権者(当該都道府県を含む。)の一覧表(都道府県ごと)
- 添付書類3: 計画に記載された計画の対象となる障害福祉サービス事業者等に係る都道府県の一覧表

2 職場環境等要件について

平成20年10月から現在までに実施した事項について必ず全てにレ点をつけること。複数の取組を行い、「賃金の向上」、「労働環境・処遇の改善」及び「その他」について、それぞれ1つ以上の取組を行うこと。	
賃金の向上	<input checked="" type="checkbox"/> 働きながら介護福祉士等の資格取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援(研修受講時の他の福祉・介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む) <input type="checkbox"/> 研修の受講やキャリア段階制度と人事考課との連動 <input type="checkbox"/> 小規模事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築 <input type="checkbox"/> キャリアパス要件に該当する事項(キャリアパス要件を満たしていない障害福祉サービス事業者に限る) <input type="checkbox"/> その他( )

労働環境 処遇の改善	<input checked="" type="checkbox"/>	新人福祉・介護職員の早期離職防止のためのエルダー・メンター（新人指導担当者）制度等の導入
	<input type="checkbox"/>	雇用管理改善のための管理者の労働・安全衛生法規、休暇・休職制度に係る研修受講等による雇用管理改善対策の充実
	<input checked="" type="checkbox"/>	IT活用（支援内容や申し送り事項の共有（事業所内に加えタブレット端末を活用し訪問先でアクセスを可能にすること等を含む）による福祉・介護職員の事務負担軽減、個々の利用者へのサービス履歴・訪問介護員の出勤情報管理によるサービス提供責任者のシフト管理に係る事務負担軽減、利用者情報蓄積による利用者個々の特性に応じたサービス提供等）による業務省力化
	<input checked="" type="checkbox"/>	福祉・介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等の導入
	<input type="checkbox"/>	子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備
	<input checked="" type="checkbox"/>	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善
	<input checked="" type="checkbox"/>	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化
その他	<input checked="" type="checkbox"/>	健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分理スペース等の整備
	<input type="checkbox"/>	その他（ ）
	<input type="checkbox"/>	障害福祉サービス等情報公表制度の活用による経営・人材育成理念の見える化
	<input type="checkbox"/>	中途採用者（他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等）に特化した人事制度の確立（勤務シフトの配慮、短時間正規職員制度の導入等）
その他	<input checked="" type="checkbox"/>	障害を有する者でも働きやすい職場環境構築や勤務シフト配慮
	<input checked="" type="checkbox"/>	非正規職員から正規職員への転換
	<input type="checkbox"/>	地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上
	<input checked="" type="checkbox"/>	職員の増員による業務負担の軽減
	<input type="checkbox"/>	その他（ ）
	<input type="checkbox"/>	

### 3 見える化要件について

実施している周知方法について、○をつけること。令和2年度から実施予定である場合には、「予定」に○をつけること。

ホームページへの掲載	<input type="checkbox"/>	「障害福祉サービス等情報公表検索サイト」への掲載 / 予定
	<input type="checkbox"/>	独自のホームページへの掲載 / 予定
その他の方法による掲示等	<input type="checkbox"/>	事業所・施設の建物で、外部から見える場所への掲示 / 予定
	<input type="checkbox"/>	その他（ ）

※ 虚偽の記載や、福祉・介護職員等特定処遇改善加算の請求に関して不正を行った場合には、支払われた介護給付費等の返還を求められることや障害福祉サービス事業者等

本計画書については、雇用するすべての職員に対し周知をしたうえで、提出していることを証明いたします。

令和元年 8月 28日

(法人名) 有限会社ゲーム

(代表者の職・氏名) 代表取締役 棚井 宴子

印